



KLJ & Groene Kring vzw
Waversebaan 99 • 3050 Oud-Heverlee
info@klj.be • www.klj.be

Vacature provinciale voorzit(s)ter en ondervoorzit(s)ter KLJ Vlaams-Brabant

Zoals je weet, heeft elke provincie een voorzit(s)ter en ondervoorzit(s)ter. De voorzit(s)ter zit het Provinciaal Bestuur voor en vertegenwoordigt onze provincie in het Nationaal Bestuur. Samen met de vrijgestelden en de ondervoorzit(s)ter zorgt hij/zij voor een goede werking van de provincie.

Zowel de functie van voorzitter als ondervoorzitter worden uitgevoerd door een vrijwilliger en verlopen in mandaten van 3 jaar (01/01/2010 - 31/12/2012). Een (onder)voorzit(s)ter mag niet ouder zijn dan 32 jaar bij zijn/haar kandidaatstelling. Natuurlijk hebben zowel voorzit(s)ter als ondervoorzit(s)ter al enkele jaren KLJ-ervaring.

De functie van zowel provinciaal voorzit(s)ter als ondervoorzit(s)ter voor onze provincie staan vacant.

Het spreekt voor zich dat we aan iedereen de kans geven om zich kandidaat te stellen om deze functies op te nemen, vandaar deze vacature. Op het Provinciaal Bestuur van 19 april 2010 zullen alle kandidaten voorgesteld worden en zal er gestemd worden wie de komende 3 jaar de voorzit(s)ter van KLJ Vlaams-Brabant wordt. Hetzelfde zal gebeuren voor de functie van ondervoorzit(s)ter.

Zie jij dit als een uitgelezen kans? Ken je een KLJ'er die hiervoor de geschikte persoon is? Neem dan contact op met het Provinciaal Bestuurslid van je gewest of met één van de vrijgestelden. Bij hen kan je ook terecht voor meer info.

Om je officieel kandidaat te stellen vragen wij dat je een mailtje stuurt naar de Provinciale Leiding via vlaamsbrabant@klj.be en dit voor 9 april 2010.

De Provinciale Leiding van KLJ Vlaams-Brabant,

Ode de Caluwé, provinciaal voorzitter
Evy De Ridder, vrijgestelde (0494 88 79 12)
Ief Verlaenen, vrijgestelde (0484 61 27 47)



KLJ & Groene Kring vzw
Waversebaan 99 • 3050 Oud-Heverlee
info@klj.be • www.klj.be

Profielfiche provinciaal voorzit(s)ter

Wat verwachten we van jou?

- Aanwezigheid op alle structurele vergaderingen. Dit zijn voor een provinciale voorzitter :
- 1 x per maand het Nationaal Bestuur, het Provinciaal Bestuur en de Provinciale Leiding
- 1 x per jaar de Nationale Raad
- 4 x per jaar de Raad van Bestuur
- 2 x per jaar de Algemene Vergadering
- Minimaal engagement van 3 jaar

Welke kennis en vaardigheden bezit je?

- Ervaring als KLJ-bestuurslid
- Inzicht in de structuur van KLJ
- Kennis van de KLJ-visie en doelstellingen
- Een standpunt van de provincie kunnen detecteren, verwoorden en vertolken
- Kritische houding
- Analytisch inzicht
- Goed vergaderingen kunnen leiden
- Geïnteresseerd zijn in het beheer van de beweging
- Een visie hebben op de KLJ-werking

Wat krijg je in ruil?

- Voldoende vorming en begeleiding om je taak goed uit te oefenen
- Bij de start krijg je een grondige toelichting bij de functie als provinciaal voorzitter (o.a. door onze nationaal voorzitter en uittredend provinciaal voorzitter)
- Jaarlijks vormingsmoment, afwisselend provinciaal en nationaal (Vorming voor Omkadering)
- De medewerkerssite en/of ondersteuningsmap (= relevante info om op de hoogte te blijven van de dagelijkse provinciale en nationale werking: verslagen, alles wat de afdelingssecretaris krijgt, ...)
- Minimaal 1 provinciaal dankmoment per jaar
- Tal van gadgets, zoals een provinciale trui, de KLJ-nummerplaatsticker, een promotie van KLJ, ea
- Een groot deel van de kosten die je maakt worden door KLJ vergoed: kilometervergoeding, polis omnium in opdracht, gratis verblijf op denkdagen en Nationale Raad, ...

Welke ervaringen doe je op?

- Actief zelf het provinciaal/ nationaal beleid mee voeren
- Werken als ploeg, een team met hetzelfde doel
- Mogelijkheid om eigen ervaringen en visie over de provinciale en nationale werking uit te dragen, te toetsen en een officieel karakter te geven
- Feit dat een vrijwilliger verkozen wordt voor deze functie drukt al een waardering, vertrouwen en erkenning uit
- Het besef complementair te kunnen zijn met de beroepskrachten in de beleidsvoering
- Actief zelf het nationaal beleid mee uit te voeren en de provinciale belangen uit te dragen
- Mede-eigenaar: naast het eigenlijke inhoudelijke beleid, krijgen vrijwilligers ook de mogelijkheid om de voorwaarden te scheppen voor dit beleid
- Dragen van een serieuze verantwoordelijkheid: link tussen het beleids- en beheersniveau
- Opdoen van competenties die ook buiten KLJ aangewend kunnen worden



KLJ & Groene Kring vzw
Waversebaan 99 • 3050 Oud-Heverlee
info@klj.be • www.klj.be

Profielciche provinciaal ondervoorzit(s)ter

Wat verwachten we van jou?

- Aanwezigheid op alle structurele vergaderingen. Dit zijn voor een provinciale ondervoorzitter :
- 1 x per maand het Provinciaal Bestuur (als vertegenwoordiger van je gewest) en de Provinciale Leiding
- 1 x per jaar de Nationale Raad
- 8 x per jaar gewestvergadering
- Minimaal engagement van 3 jaar

Welke kennis en vaardigheden bezit je?

- Ervaring als KLJ-bestuurslid
- Inzicht in de structuur van KLJ
- Kennis van de KLJ-visie en doelstellingen
- Reflex tot terugkoppeling binnen het gewestbestuur
- Een standpunt (van het gewestbestuur of de provincie) kunnen detecteren, verwoorden en vertolken
- Kritische houding
- Een visie hebben op de KLJ-werking

Wat krijg je in ruil?

- Voldoende vorming en begeleiding om je taak goed uit te oefenen
- Bij de start krijg je een grondige toelichting bij de functie als provinciaal voorzitter (o.a. door onze nationaal voorzitter en uittredend provinciaal voorzitter)
- Jaarlijks vormingsmoment, afwisselend provinciaal en nationaal (Vorming voor Omkadering)
- De medewerkerssite en/of ondersteuningsmap (= relevante info om op de hoogte te blijven van de dagelijkse provinciale en nationale werking: verslagen, alles wat de afdelingssecretaris krijgt, ...)
- Minimaal 1 provinciaal dankmoment per jaar
- Tal van gadgets, zoals een provinciale trui, de KLJ-nummerplaatsticker, een promotie van KLJ, ea
- Een groot deel van de kosten die je maakt worden door KLJ vergoed: kilometervergoeding, polis omnium in opdracht, gratis verblijf op denkdagen en Nationale Raad, ...
- Geen kilometervergoeding als gewestbestuurslid

Welke ervaringen doe je op?

- Actief zelf het provinciaal/ nationaal beleid mee voeren
- Werken als ploeg, een team met hetzelfde doel
- Mogelijkheid om eigen ervaringen en visie over de provinciale en nationale werking uit te dragen, te toetsen en een officieel karakter te geven
- Feit dat een vrijwilliger verkozen wordt voor deze functie drukt al een waardering, vertrouwen en erkenning uit
- Het besef complementair te kunnen zijn met de beroepskrachten in de beleidsvoering
- Actief zelf het nationaal beleid mee uit te voeren en de provinciale belangen uit te dragen
- Mede-eigenaar: naast het eigenlijke inhoudelijke beleid, krijgen vrijwilligers ook de mogelijkheid om de voorwaarden te scheppen voor dit beleid
- Dragen van een serieuze verantwoordelijkheid: link tussen het beleids- en beheersniveau
- Opdoen van competenties die ook buiten KLJ aangewend kunnen worden